

# 大旺新洋株式会社 健康経営【戦略マップ】 2023年度

正社員等の男女比率	91%：9%
正社員等の平均年齢	41.5
拠点	高知、東京、東北(仙台)、名古屋、中国(岡山)、九州(福岡)



経営目標：「企業の持続的成長」のため  
「ワークライフバランスのとれた『命』と『健康』を守る会社」

ブランドステートメント：  
「裏方のプライド。」

<b>社会的価値</b>
建設業の社会的使命(社会資本整備・災害復旧等)を果たすこと
<b>企業価値</b>
生産性を維持・向上させ、「裏方のプライド」としての企業評価を高めること

### 安全衛生方針

当社は、人命尊重を基調とし、「安全」と「衛生」の確保を最優先に、事故・災害の撲滅と安全で快適な職場環境の形成を目指す。

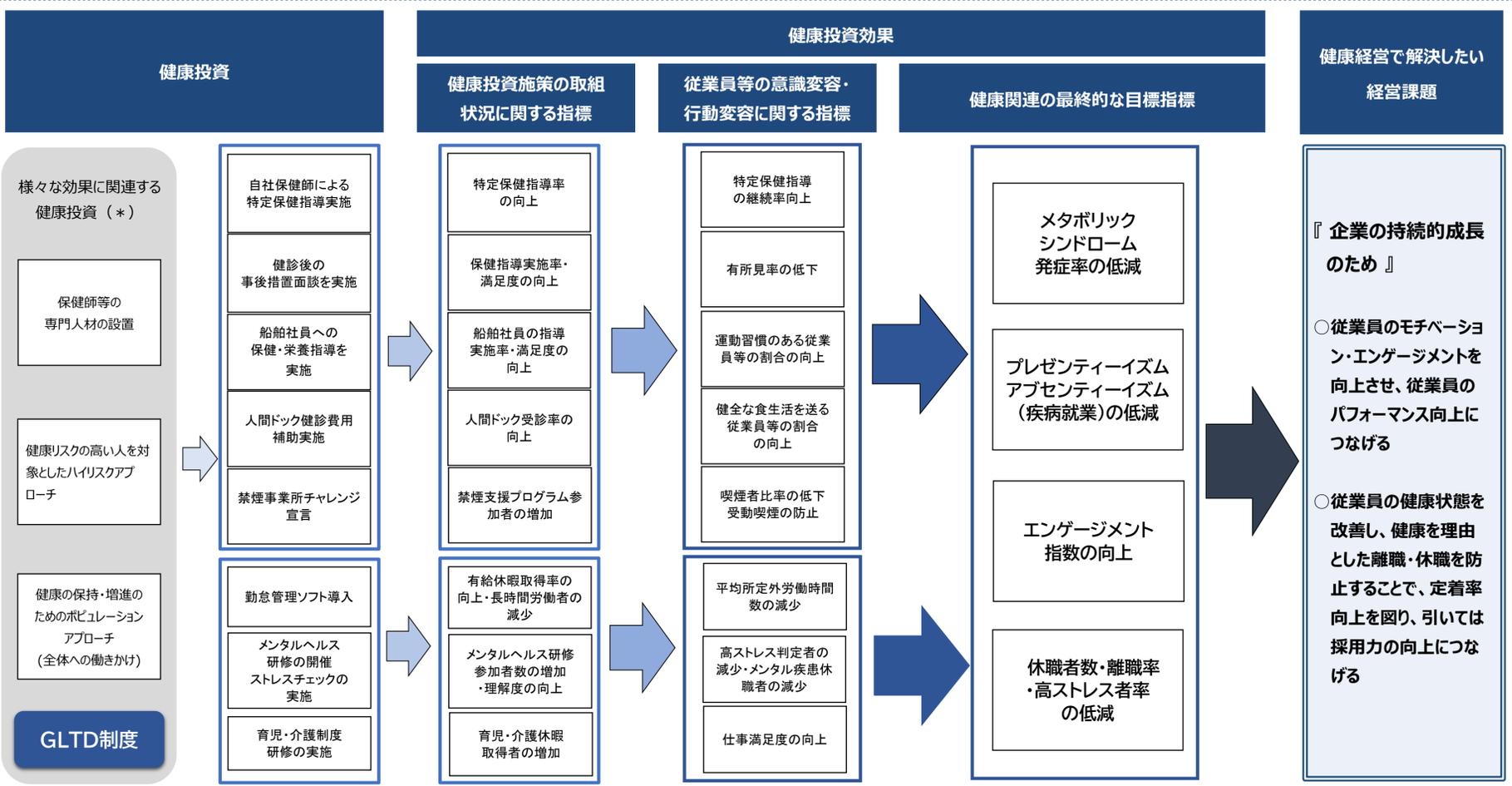
- 「真の思いやり」を持って、全社員が安全衛生活動を展開し、労働者及び第三者の安全衛生の確保に努める。
- 安全衛生教育活動を推進し、全社員に安全衛生方針の周知徹底を図り、安全衛生意識・安全衛生水準の向上に努める。
- 安全衛生に関する法令、並びに、当社の安全衛生に関する規定順守する。
- 安全衛生活動が確実に実行されるように、当社の定めた安全衛生マネジメントシステムを運用し、継続的に改善する。

当社は、建設業の社会的使命や、人手不足・高齢化・長時間労働等の諸課題を鑑み、健康経営において解決すべき経営課題である「企業の持続的成長」のために、健康経営戦略マップを策定しました。

当社および当社関連グループ各社は、社員・経営者が一丸となって、経営目標である「ワークライフバランスの取れた『命』と『健康』を守る会社」を実現させるべく、諸施策を積極的に実行いたします。

また、保険者等とのパートナーシップを強化し、協力会社等への健康経営の周知啓蒙・支援することに努めてまいります。

パートナーシップ構築宣言



(\*) 基本的に「健康投資」と「健康投資効果の取組状況に関する指標」は1対1で対応する。しかし、中には複数の「健康投資効果の取組状況に関する指標」に対応する「健康投資」も存在するため、そのような「健康投資」を「様々な効果に関連する健康投資」とする。

